



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIPARTIMENTO	Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali (DEMS)		
SCUOLA	SCUOLA DELLE SCIENZE GIURIDICHE ED ECONOMICO-SOCIALI		
ANNO ACCADEMICO OFFERTA	2017/2018		
ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE	2018/2019		
CORSO DILAUREA	SCIENZE DELL'AMMINISTRAZIONE, DELL'ORGANIZZAZIONE E CONSULENZA DEL LAVORO		
INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO		
TIPO DI ATTIVITA'	B		
AMBITO	50048-giuridico		
CODICE INSEGNAMENTO	02443		
SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI	IUS/07		
DOCENTE RESPONSABILE	BELLAVISTA ALESSANDRO	Professore Ordinario	Univ. di PALERMO
ALTRI DOCENTI			
CFU	9		
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	162		
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLA DIDATTICA ASSISTITA	63		
PROPEDEUTICITA'	19160 - RAPPORTI GIURIDICI TRA PRIVATI		
MUTUAZIONI			
ANNO DI CORSO	2		
PERIODO DELLE LEZIONI	1° semestre		
MODALITA' DI FREQUENZA	Facoltativa		
TIPO DI VALUTAZIONE	Voto in trentesimi		
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	BELLAVISTA ALESSANDRO Martedì 10:00 12:00 Dipartimento di Scienze Politiche		

DOCENTE: Prof. ALESSANDRO BELLAVISTA

PREREQUISITI	Conoscenza degli istituti giuridici e delle categorie fondamentali del diritto privato e dei contratti. Conoscenza delle norme e dei principi costituzionali (principi fondamentali; diritti della persona; rapporti economico-sociali; riparto di competenza stato regioni).
RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI	Conoscenza e capacita' di comprensione - Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale. - Possedere in modo approfondito le capacita' interpretative, di analisi della casistica giurisprudenziale affrontata a lezione, di qualificazione giuridica (rapportando fatti a fattispecie), di comprensione, di rappresentazione, di valutazione e di consapevolezza per affrontare problemi interpretativi ed applicativi del diritto del lavoro e sindacale. Capacita' di applicare conoscenza e comprensione - Applicare l'oggetto dello studio a fattispecie concrete e riuscire a ricollegare gli istituti di diritto del lavoro rapportando le problematiche nazionali a quelle sovranazionali. - Comprendere i meccanismi di funzionamento degli istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale. Autonomia di giudizio - Comprendere la complessita' della materia e la difficolta' della soluzione dei problemi, che possono sorgere nella applicazione delle norme lavoristiche, - Valutare criticamente le origini delle disposizioni vigenti e le numerose riforme, che si sono succedute nel corso degli anni. Abilita' comunicative - Comunicare le conoscenze acquisite in modo chiaro. Essere in grado di comprendere i principali istituti di fonte interna, internazionale e sovranazionale e di orientarsi tra i contributi dottrinali piu' significativi e i diversi orientamenti giurisprudenziali.
VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO	ESAME FINALE ORALE con VOTAZIONE IN TRENTESIMI L'esame consiste in un colloquio volto ad accertare il livello di conoscenza degli argomenti in programma, il livello di padronanza del linguaggio specialistico e la capacita' del candidato di sviluppare un ragionamento critico sulla base delle conoscenze teoriche apprese. La valutazione avverra' in conformita' alla seguente griglia di valutazione -Esito eccellente 30 -30 e lode: ottima conoscenza degli argomenti, ottima proprieta' di linguaggio, ottima capacita' analitica; - Esito molto buono 26 - 29: buona conoscenza degli argomenti, buona proprieta' di linguaggio, buona capacita' analitica; -Esito buono 24-25: conoscenza di base dei principali argomenti, discreta proprieta' di linguaggio, -Esito soddisfacente 21-23: lo studente non mostra piena padronanza degli argomenti principali dell'insegnamento, pur possedendone le conoscenze fondamentali; mostra comunque sufficiente - Esito sufficiente 18-20: minima conoscenza degli argomenti principali dell'insegnamento e del linguaggio tecnico, - esito insufficiente: lo studente non possiede una conoscenza accettabile dei contenuti dei diversi argomenti in programma. prova in itinere scritta. La prova scritta sara' composta da domande a risposta aperta (minimo tre), e avra' una durata da due a quattro ore. La valutazione dell'apprendimento sara' orientata verificare le conoscenze acquisite, le capacita' di ragionamento critico, il possesso di un'adeguata capacita' espositiva attraverso il lessico giuridico.
OBIETTIVI FORMATIVI	Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro e del diritto sindacale nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati. Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse fasi storiche del diritto del lavoro, attraverso le principali tesi dottrinarie e dei piu' significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello europeo.
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	Lezioni frontali, Esercitazioni in aula
TESTI CONSIGLIATI	Parte generale: 1) Garilli – Garofalo – Ghera, Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, u.ed; oppure in alternativa Carinci - De Luca Tamajo - Tosi - Treu, Il rapporto di lavoro subordinato, Utet, Torino, u.ed. e anche 2) Carinci - De Luca Tamajo - Tosi – Treu, Il diritto sindacale, Utet, Torino, u.ed. oppure in alternativa G. Giugni, Diritto sindacale, Cacucci, Bari, u. ed. Parte speciale: Bellavista, Il lavoro sommerso, Giappichelli, Torino, 2002

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
2	La nascita del diritto del lavoro

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
2	Lo sviluppo dell'organizzazione sindacale
2	L'eta' del diritto del lavoro delle origini
2	L'eta' corporativa
2	La Costituzione e il diritto del lavoro
2	La legislazione protettiva delle fasce marginali del mercato del lavoro
2	Lo Statuto dei diritti dei lavoratori
2	L'evoluzione della disciplina dei licenziamenti
2	Il diritto del lavoro dell'emergenza e della crisi
2	Flessibilita' versus rigidita' nella disciplina del mercato del lavoro
2	Il pacchetto Treu
2	La riforma Biagi
2	La riforma Fornero
4	La Riforma Renzi - Il jobs act
2	La struttura del contratto di lavoro
2	La subordinazione
2	Il lavoro autonomo e coordinato
2	L'intervento pubblico nel mercato del lavoro
2	Le tipologie contrattuali
2	La cassa integrazione guadagni e i licenziamenti collettivi
2	La tutela della disoccupazione
2	Il reddito di cittadinanza e le sue varianti
2	La contrattazione collettiva e la sua struttura
2	L'efficacia del contratto collettivo
2	La contrattazione collettiva separata
2	Lo sciopero e i suoi limiti
2	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali
4	Il ruolo del sindacato nella societa' moderna
3	Le prospettive future dei diritti del lavoro nell'economia globale