



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIPARTIMENTO	Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali (DEMS)		
SCUOLA	SCUOLA DELLE SCIENZE GIURIDICHE ED ECONOMICO-SOCIALI		
ANNO ACCADEMICO OFFERTA	2017/2018		
ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE	2019/2020		
CORSO DILAUREA	SCIENZE DELL'AMMINISTRAZIONE, DELL'ORGANIZZAZIONE E CONSULENZA DEL LAVORO		
INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO EUROPEO E DELLA SICUREZZA SOCIALE C.I.		
CODICE INSEGNAMENTO	19159		
MODULI	Si		
NUMERO DI MODULI	2		
SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI	IUS/07		
DOCENTE RESPONSABILE	NICOLOSI MARINA	Professore Associato	Univ. di PALERMO
ALTRI DOCENTI	NICOLOSI MARINA	Professore Associato	Univ. di PALERMO
CFU	15		
PROPEDEUTICITA'			
MUTUAZIONI			
ANNO DI CORSO	3		
PERIODO DELLE LEZIONI	1° semestre		
MODALITA' DI FREQUENZA	Facoltativa		
TIPO DI VALUTAZIONE	Voto in trentesimi		
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	NICOLOSI MARINA Martedì 10:00 12:00 Presso il Dipartimento di Giurisprudenza stanza diritto del lavoro piano I Venerdì 11:00 12:00 polo didattico Trapani		

DOCENTE: Prof.ssa MARINA NICOLOSI

PREREQUISITI	Conoscenza degli istituti giuridici e delle categorie fondamentali del diritto del lavoro ue. Conoscenza delle norme e dei principi costituzionali (principi fondamentali; diritti della persona; rapporti economico-sociali; riparto di competenza stato regioni).
RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI	<p>Conoscenza e capacita' di comprensione</p> <ul style="list-style-type: none">- Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale europeo.- Possedere in modo approfondito le capacita' interpretative, di analisi della casistica giurisprudenziale affrontata a lezione, di qualificazione giuridica (rapportando fatti a fattispecie), di comprensione, di rappresentazione, di valutazione e di consapevolezza per affrontare problemi interpretativi ed applicativi del diritto del lavoro e sindacale. <p>Capacita' di applicare conoscenza e comprensione</p> <ul style="list-style-type: none">- Applicare l'oggetto dello studio a fattispecie concrete e riuscire a ricollegare gli istituti di diritto del lavoro rapportando le problematiche nazionali a quelle sovranazionali.- Comprendere i meccanismi di funzionamento degli istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale. <p>Autonomia di giudizio</p> <ul style="list-style-type: none">- Comprendere la complessita' della materia e la difficolta' della soluzione dei problemi, che possono sorgere nella applicazione delle norme lavoristiche,- Valutare criticamente le origini delle disposizioni vigenti e le numerose riforme, che si sono succedute nel corso degli anni. <p>Abilita' comunicative</p> <ul style="list-style-type: none">- Comunicare le conoscenze acquisite in modo chiaro. <p>Essere in grado di comprendere i principali istituti di fonte interna, internazionale e sovranazionale e di orientarsi tra i contributi dottrinali piu' significativi e i diversi orientamenti giurisprudenziali.</p>
VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO	<p>ESAME FINALE ORALE con VOTAZIONE IN TRENTESIMI</p> <p>L'esame consiste in un colloquio volto ad accertare il livello di conoscenza degli argomenti in programma, il livello di padronanza del linguaggio specialistico e la capacita' del candidato di sviluppare un ragionamento critico sulla base delle conoscenze teoriche apprese.</p> <p>La valutazione avverra' in conformita' alla seguente griglia di valutazione</p> <ul style="list-style-type: none">-Esito eccellente 30 -30 e lode: ottima conoscenza degli argomenti, ottima proprieta' di linguaggio, ottima capacita' analitica;- Esito molto buono 26 - 29: buona conoscenza degli argomenti, buona proprieta' di linguaggio, buona capacita' analitica;-Esito buono 24-25: conoscenza di base dei principali argomenti, discreta proprieta' di linguaggio,-Esito soddisfacente 21-23: lo studente non mostra piena padronanza degli argomenti principali dell'insegnamento, pur possedendone le conoscenze fondamentali; mostra comunque sufficiente- Esito sufficiente 18-20: minima conoscenza degli argomenti principali dell'insegnamento e del linguaggio tecnico,- esito insufficiente: lo studente non possiede una conoscenza accettabile dei contenuti dei diversi argomenti in programma. <p>prova in itinere scritta. La prova scritta sara' composta da domande a risposta aperta (minimo tre), e avra' una durata da due a quattro ore. La valutazione dell'apprendimento sara' orientata verificare le conoscenze acquisite, le capacita' di ragionamento critico, il possesso di un'adeguata capacita' espositiva attraverso il lessico giuridico.</p>
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	lezioni frontali, seminari ed esercitazioni.

**MODULO
DIRITTO DELLA SICUREZZA SOCIALE**

TESTI CONSIGLIATI

Mattia Persiani "Diritto della Sicurezza Sociale", Cedam, 2009 piu' eventuali altri testi specifici e/o integrativi che indichera' il docente incaricato.

TIPO DI ATTIVITA'	B
AMBITO	50048-giuridico
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	108
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITA' DIDATTICHE ASSISTITE	42

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO

Obiettivo specifico del modulo di Diritto della sicurezza sociale e' quello di far acquisire allo studente conoscenze di base e capacita operative utili per un futuro inserimento all'interno di amministrazioni pubbliche o private con problematiche connesse alla sicurezza del lavoro e alla previdenza sociale.

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
10	Introduzione: obiettivi della disciplina e sua articolazione. Evoluzione storica del diritto della sicurezza sociale.
16	Analisi dei principali istituti collegati alla tutela e sicurezza nel rapporto di lavoro
16	Analisi dei principali istituti di diritto della previdenza sociale

**MODULO
DIRITTO DEL LAVORO EUROPEO**

Prof.ssa MARINA NICOLOSI

TESTI CONSIGLIATI

M. Roccella T. Treu, Diritto del lavoro delle Comunita' europee, Padova, ultima edizione.
Durante il corso verra' distribuito, anche attraverso la piattaforma unipa, ulteriore materiale didattico, relativo essenzialmente ad approfondimenti dottrinali e a sentenze della Corte di Giustizia europea.

TIPO DI ATTIVITA'	B
AMBITO	50048-giuridico
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	162
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITA' DIDATTICHE ASSISTITE	63

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO

Il corso e' finalizzato a fornire agli studenti una conoscenza approfondita della materia e gli strumenti necessari per la comprensione critica degli istituti del diritto del lavoro dell'UE. Mira inoltre a fornire le abilita' necessarie per la interpretazione del sistema normativo lavoristico europeo

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
4	Istituti fondamentali e tecniche di tutela tipiche degli ordinamenti lavoristici europei e di quello italiano in particolare
6	Storia ed evoluzione del diritto del lavoro europeo
6	Il sistema delle fonti
6	La libera circolazione: fonti ed evoluzione della disciplina; parita' di trattamento; i limiti alla libera circolazione
6	La parita' di trattamento uomo/donna; divieti di discriminazione; azioni positive; le direttive antidiscriminatorie di seconda generazione; le molestie
6	Ristrutturazione e crisi di impresa: il trasferimento di impresa; i licenziamenti collettivi; l'insolvenza del datore di lavoro
4	Lavori atipici: il lavoro a termine; il lavoro a tempo parziale; il lavoro interinale
6	Il dialogo sociale europeo e la contrattazione collettiva