



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIPARTIMENTO	Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali (DEMS)
SCUOLA	SCUOLA DELLE SCIENZE GIURIDICHE ED ECONOMICO-SOCIALI
ANNO ACCADEMICO OFFERTA	2016/2017
ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE	2018/2019
CORSO DILAUREA	SCIENZE DELL'AMMINISTRAZIONE, DELL'ORGANIZZAZIONE E CONSULENZA DEL LAVORO
INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO II
TIPO DI ATTIVITA'	B
AMBITO	50048-giuridico
CODICE INSEGNAMENTO	02445
SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI	IUS/07
DOCENTE RESPONSABILE	NICOLOSI MARINA Professore Associato Univ. di PALERMO
ALTRI DOCENTI	
CFU	9
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	162
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLA DIDATTICA ASSISTITA	63
PROPEDEUTICITA'	02443 - DIRITTO DEL LAVORO
MUTUAZIONI	
ANNO DI CORSO	3
PERIODO DELLE LEZIONI	2° semestre
MODALITA' DI FREQUENZA	Facoltativa
TIPO DI VALUTAZIONE	Voto in trentesimi
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	NICOLOSI MARINA Martedì 10:00 12:00 Presso il Dipartimento di Giurisprudenza stanza diritto del lavoro piano I Venerdì 11:00 12:00 polo didattico Trapani

DOCENTE: Prof.ssa MARINA NICOLOSI

PREREQUISITI	Conoscenza degli istituti giuridici e delle categorie fondamentali del diritto privato e dei contratti. Conoscenza delle norme e dei principi costituzionali (principi fondamentali; diritti della persona; rapporti economico-sociali; riparto di competenza stato regioni).
RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI	Conoscenza e capacita' di comprensione - Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e sindacale. - Possedere in modo approfondito le capacita' interpretative, di analisi della casistica giurisprudenziale affrontata a lezione, di qualificazione giuridica (rapportando fatti a fattispecie), di comprensione, di rappresentazione, di valutazione e di consapevolezza per affrontare problemi interpretativi ed applicativi del diritto del lavoro e sindacale. Capacita' di applicare conoscenza e comprensione - Applicare l'oggetto dello studio a fattispecie concrete e riuscire a ricollegare gli istituti di diritto del lavoro rapportando le problematiche nazionali a quelle sovranazionali. - Comprendere i meccanismi di funzionamento degli istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale. Autonomia di giudizio - Comprendere la complessita' della materia e la difficolta' della soluzione dei problemi, che possono sorgere nella applicazione delle norme lavoristiche, - Valutare criticamente le origini delle disposizioni vigenti e le numerose riforme, che si sono succedute nel corso degli anni. Abilita' comunicative - Comunicare le conoscenze acquisite in modo chiaro. Essere in grado di comprendere i principali istituti di fonte interna, internazionale e sovranazionale e di orientarsi tra i contributi dottrinali piu' significativi e i diversi orientamenti giurisprudenziali.
VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO	ESAME FINALE ORALE con VOTAZIONE IN TRENTESIMI L'esame consiste in un colloquio volto ad accertare il livello di conoscenza degli argomenti in programma, il livello di padronanza del linguaggio specialistico e la capacita' del candidato di sviluppare un ragionamento critico sulla base delle conoscenze teoriche apprese. La valutazione avverra' in conformita' alla seguente griglia di valutazione -Esito eccellente 30 -30 e lode: ottima conoscenza degli argomenti, ottima proprieta' di linguaggio, ottima capacita' analitica; - Esito molto buono 26 - 29: buona conoscenza degli argomenti, buona proprieta' di linguaggio, buona capacita' analitica; -Esito buono 24-25: conoscenza di base dei principali argomenti, discreta proprieta' di linguaggio, -Esito soddisfacente 21-23: lo studente non mostra piena padronanza degli argomenti principali dell'insegnamento, pur possedendone le conoscenze fondamentali; mostra comunque sufficiente - Esito sufficiente 18-20: minima conoscenza degli argomenti principali dell'insegnamento e del linguaggio tecnico, - esito insufficiente: lo studente non possiede una conoscenza accettabile dei contenuti dei diversi argomenti in programma. prova in itinere scritta. La prova scritta sara' composta da domande a risposta aperta (minimo tre), e avra' una durata da due a quattro ore. La valutazione dell'apprendimento sara' orientata verificare le conoscenze acquisite, le capacita' di ragionamento critico, il possesso di un'adeguata capacita' espositiva attraverso il lessico giuridico.
OBIETTIVI FORMATIVI	Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro e del diritto sindacale nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati. Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse fasi storiche del diritto del lavoro, attraverso le principali tesi dottrinarie e dei piu' significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello europeo.
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	lezioni frontali, seminari ed esercitazioni.
TESTI CONSIGLIATI	E. Ghera , A. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, Giappichelli, 2014 e, se e disponibile ed. successiva per il diritto sindacale per i capitoli secondo, settimo, ottavo, nono, decimo, undicesimo, dodicesimo M.Magnani, Diritto sindacale, Giappichelli 2014 e, se e' disponibile, ed. successiva, per i capitoli terzo, quarto, quinto sesto, settimo R. Pessi, C. Pisani, G. Proia, A. Vallebona Jobs act e licenziamento, Giappichelli 2015, cap. terzo e quarto. In alternativa le parti sopra indicate dei manuali possono essere studiate da: per il rapporto di lavoro, Carinci, De Luca Tamajo, Tosi, Treu, Il rapporto di lavoro subordinato, Utet, ult. ed, e per il diritto sindacale, Carinci, De Luca Tamajo, Tosi, Treu, Il diritto sindacale, Utet, ult. ed, ovvevo Giugni, Il diritto sindacale, Cacucci, ult. ed.

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
10	lavoro autonomo, lavoro subordinato e lavoro economicamente dipendente
10	il contratto a tutele crescenti
10	l'estinzione del rapporto di lavoro: I licenziamenti individuali e collettivi
7	certificazione e rinunzie e transazioni

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
6	Il contratto di lavoro a tempo determinato e Il contratto di lavoro a tempo parziale
10	Il sindacato nella costituzione e nel codice civile; Rappresentanza e rappresentativita' sindacale; L'organizzazione sindacale nei luoghi di lavoro: R.S.A e R. S. U; Le garanzie dell'azione sindacale.
10	10 Il contratto collettivo di lavoro; Efficacia soggettiva e inderogabilita; Rapporto fra legge e contratto collettivo; il contratto collettivo aziendale